



ที่ ศธ ๐๕๒๖.๐๗/ ๖๕๘๙

สำนักสรีรพัฒนา
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๑๑๘ ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ
กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility :
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว”

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility :
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว” จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักสรีรพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้รับทำข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility : อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว” ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - วันเสาร์ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ - วันเสาร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (อบรมฟรี ไม่เสียค่าใช้จ่าย) ให้กับอาจารย์หรือบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน ๔๐ คน ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นว่าหลักสูตรดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ขอเชิญส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวนไม่เกิน ๕ คน เข้าร่วมการฝึกอบรมตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการอบรม ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมการฝึกอบรม ลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่ www.training.nida.ac.th และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๓๑ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

สำนักสรีรพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วิธิศุภกร)
ผู้อำนวยการสำนักสรีรพัฒนา

สำนักงานเลขานุการสำนักสรีรพัฒนา
โทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๓๑, ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๑๓ - ๑๔
โทรสาร ๐ ๒๓๗๕ ๔๗๒๐

หลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility : อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว"

(สำหรับอาจารย์หรือนักวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ *อบรมฟรี ไม่เสียค่าใช้จ่าย*)

ช่วงที่ 1: ระหว่างวันที่ 1 - วันเสาร์ที่ 4 พฤศจิกายน 2560

ช่วงที่ 2: ระหว่างวันที่ 8 - วันเสาร์ที่ 11 พฤศจิกายน 2560

จัดโดย สำนักสิรินธร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

หลักการและเหตุผล

ตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 กันยายน 2557 ที่มุ่งมั่นจะสร้างสังคมนวัตกรรม โดยผลิตกำลังคนสาขาขาดแคลน และให้บุคลากรวิจัยภาครัฐสามารถทำงานในภาคเอกชน เพื่อก่อให้เกิดการถ่ายทอดงานวิจัยในภาครัฐไปใช้ประโยชน์ได้จริงในภาคเอกชน ประกอบกับที่ประชุมคณะรัฐมนตรี วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 มีนโยบายส่งเสริม Talent Mobility ให้การปฏิบัติงานในโครงการฯ ของบุคลากรจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐ สามารถนับเป็นอายุราชการหรืออายุงานของหน่วยงานต้นสังกัด และนับเป็นระยะเวลาขาดใช้ทุน รวมทั้งนำผลการปฏิบัติงานในภาคเอกชนมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้ จากที่กล่าวมาข้างต้นจึงเห็นได้ว่ารัฐบาลได้สนับสนุนให้เกิดการผลักดันให้เกิดการดำเนินการตามนโยบายให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด ในปีงบประมาณ 2560 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงมีโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม

ประกอบกับการที่รัฐบาลประกาศเน้นกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ ซึ่งในปัจจุบัน อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวถือว่าเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จึงมีความสำคัญที่ประเทศไทยจะต้องเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันที่จะได้ส่วนแบ่งตลาดท่องเที่ยวโลก ซึ่งหลายประเทศอาเซียนได้กำหนดกลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก การกิจด้านการท่องเที่ยวจึงถูกรวมไปกับการพัฒนาประเทศ ซึ่งการท่องเที่ยวของประเทศไทยควรที่จะเป็นไปอย่างยั่งยืน และเป็นการกระจายรายได้และการจ้างงานเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชน จึงควรที่จะต้องมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาคม เพื่อก่อให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพมากขึ้น ดังนั้น งานวิจัยทางด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจึงถือว่าเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้เกิดนวัตกรรมในการท่องเที่ยวเพื่อสามารถดึงดูดชาวต่างประเทศให้สนใจและเดินทางมาท่องเที่ยวในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้นจนสามารถแข่งขันในตลาดด้านการท่องเที่ยวของโลกได้

ภาครัฐเล็งเห็นว่าบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาควรต้องมีการพัฒนาดตนเองให้เป็นผู้ที่มีความพร้อมในการไปทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อการขับเคลื่อนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อสามารถผลิตการบริการ นวัตกรรมคุณภาพสูงให้สามารถแข่งขันในตลาด โดยเฉพาะอาจารย์หรือนักวิชาการที่ทำงานวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งถือว่าเป็นบุคลากรหลักในการขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้น ต้องเป็นนักวิจัยที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้สามารถถ่ายทอดงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรภาคเอกชนจนเกิดนวัตกรรมที่ดีออกสู่สังคมและประเทศชาติ ซึ่งนักวิจัยจำเป็นต้องคำนึงถึงปัจจัยสภาพแวดล้อม ทั้งนโยบายขององค์กร และนวัตกรรมในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด นักวิจัยที่ดีต้องเป็นผู้ที่มีความรอบรู้ในงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมที่สามารถแข่งขันในตลาดและกลุ่มประเทศอาเซียน รวมทั้งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มอุตสาหกรรมนั้น ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาได้เป็นแหล่งรวมของบุคลากรวิจัยที่มีคุณภาพ อันเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยประสานงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมให้สามารถนำพาองค์กรภาคเอกชนไปสู่ทิศทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรวิจัยจะต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีความรู้ความสามารถ และร่วมในการขับเคลื่อนงานวิจัยไปสู่ภาคอุตสาหกรรมเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของประเทศต่อไป

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงได้ทำข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักสิรินธร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา หลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility :

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว” ให้แก่อาจารย์หรือนักวิชาการที่สามารถทำผลงานวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาของ
รัฐที่มีความประสงค์จะนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว จนทำให้การ
ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและสามารถตอบสนองต่อนโยบายขององค์การและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์ทั่วไปของหลักสูตร

เพื่อให้หลักสูตร ตอบสนองต่อความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา หลักสูตร
ดังกล่าวจึงควรครอบคลุมวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถ
ให้ให้กับภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพงานวิจัยของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา
3. เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้ในภาคเอกชน
4. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและเครือข่ายความร่วมมือ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันในระหว่าง
บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาและภาคเอกชน : อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมของหลักสูตร

เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ มีสมรรถนะในการ
ประยุกต์ใช้ความรู้ และมีการประสานความร่วมมือกัน จึงต้องครอบคลุมวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม ดังต่อไปนี้

1. สามารถสื่อสาร ประสานงาน และเป็นบุคลากรถ่ายทอดงานวิจัยไปการปฏิบัติในภาคเอกชนได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ
2. สามารถเป็นตัวแทนของสถาบันอุดมศึกษาในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานของภาคเอกชน :
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
3. สามารถร่วมมือเป็นเครือข่ายกับนักวิจัยของหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันอุดมศึกษา
ของตนกับภาคเอกชน : อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

โครงสร้างหลักสูตร

การฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility : อุตสาหกรรม
การท่องเที่ยว” ใช้เวลาตลอดหลักสูตรทั้งสิ้น 8 วัน ประกอบด้วย 7 หัวข้อวิชา รวม 28.5 ชั่วโมง การศึกษาดูงาน
ภายในประเทศ 12 ชั่วโมง การนำเสนอรายงานกลุ่ม 6 ชั่วโมง และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ 1.5 ชั่วโมง รวมเป็น
ทั้งสิ้น 48 ชั่วโมง มีโครงสร้างหลักสูตร ดังต่อไปนี้

	ชั่วโมง
1.1 ยุทธศาสตร์การวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมของประเทศไทย	1.5 ชั่วโมง
1.1.1 ยุทธศาสตร์การวิจัยและการส่งเสริมพัฒนามหาบัณฑิตงานวิจัยในประเทศไทย	
1.1.2 การขอทุนวิจัยและทิศทางการให้ทุนวิจัยทางด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	
1.1.3 การจัดการนวัตกรรมและแนวทางการพัฒนานวัตกรรมงานวิจัยในภาครัฐ	1.5 ชั่วโมง
1.1.4 แนวทางการขับเคลื่อนการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมตอบสนองโครงการ Talent Mobility	
1.2 การเสวนา: การพัฒนางานวิจัยสู่อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	3 ชั่วโมง
1.2.1 ปัญหาที่พบเจอในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในปัจจุบัน	
1.2.2 การประยุกต์งานวิจัยมาใช้ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	
1.2.3 การพัฒนานวัตกรรมการทำงานวิจัยร่วมกับภาคเอกชน	
1.2.4 Best Practice ทางด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	
1.3 Routine to Research (R2R)	1.5 ชั่วโมง
1.4 การพัฒนางานวิจัยในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	3 ชั่วโมง
1.4.1 ทิศทางการพัฒนาธุรกิจท่องเที่ยวตามแนวคิด Valued-Based Economy	
1.4.2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว	
1.4.3 เทคนิคการสกัดผลการวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ สินค้า และบริการการ ท่องเที่ยวเพื่อสามารถแข่งขันในประเทศและต่างประเทศ	
1.5 การฝึกปฏิบัติ: ขั้นตอนการพัฒนาโครงการวิจัยเพื่อเสนอขอทุน	12 ชั่วโมง
1.5.1 เทคนิคและวิธีการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	

1.5.2 ความน่าสนใจของปัญหาและความเป็นไปได้ของโครงการวิจัย	
1.5.3 ทฤษฎีที่นำมาใช้	
1.5.4 ระเบียบวิธีวิจัย และกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา	
1.5.5 วิธีการดำเนินการวิจัย	
1.5.6 เครื่องมือวิจัยเชิงปริมาณและคุณภาพ	
1.5.7 การเขียนโครงร่างข้อเสนอองานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	
1.6 ทักษะทางการสื่อสารและเทคนิคนำเสนอองานวิจัย	3 ชั่วโมง
1.6.1 ขั้นตอนและรูปแบบการนำเสนอองานวิจัย	
1.6.2 ภาษาและบุคลิกภาพที่ใช้ในการนำเสนอ	
1.6.3 การวิเคราะห์และโน้มน้าวใจผู้ฟัง	
1.6.4 กลยุทธ์การใช้สื่อและเครื่องมือในการนำเสนอ	
1.6.5 เทคนิคการตอบข้อซักถาม	
1.7 การเสวนา: กระบวนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคเอกชน	3 ชั่วโมง
1.7.1 การจัดโครงสร้างหรือกิจกรรมที่สามารถจัดร่วมกัน	
1.7.2 การแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์และเป้าหมายในทิศทางเดียวกัน	
1.7.3 การค้นหาแรงจูงใจของภาคเอกชน	
	รวม 28.5 ชั่วโมง
1.8 การศึกษาดูงานภายในประเทศ (จำนวน 2 วัน ดำง 1 คืน)	
การศึกษาดูงานองค์กร/ภาคเอกชนภายในประเทศ (อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว) ที่เป็น Best Practices	12 ชั่วโมง
	รวม 12 ชั่วโมง
1.9 การจัดทำและเสนอรายงานการศึกษาแบบกลุ่ม	
การจัดทำรายงานการศึกษาแบบกลุ่มและการนำเสนอผลงาน	
• รายงานแบบกลุ่ม รายละเอียดประกอบด้วย ชื่องานวิจัย/ ที่มาและความสำคัญ/ คำถาม การวิจัย/ วัตถุประสงค์/ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ)/ ขอบเขตการวิจัย/ ทฤษฎีหรือแนวคิดที่นำมาใช้/ วิธีการวิจัย/ กรอบแนวคิด/ แนวคิดนำ/ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง/ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ/ เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลที่จะใช้/ หน่วยงานที่จะนำไปใช้ประโยชน์/ วิธีการเข้าถึงหน่วยงาน/ กิจกรรมหรือโครงการ ที่จะนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	
• การนำเสนอรายงานกลุ่ม กลุ่มละ 30 นาที	
	รวม 6 ชั่วโมง
	รวมทั้งหลักสูตร 46.5 ชั่วโมง
* กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ : 1.5 ชั่วโมง	

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 40 คน

คุณสมบัติ และเงื่อนไขของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

มีเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปตามความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้มีความสามารถดีดังต่อไปนี้
 - 1.1 เป็นอาจารย์หรือบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่มีประสบการณ์ทำผลงานวิจัย
 - 1.2 อายุไม่เกิน 50 ปี และจบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
2. มีโครงร่างงานวิจัยหรือกรอบแนวความคิดงานวิจัยที่มีความตั้งใจและความคาดหวังที่จะนำผลงานวิจัยไปใช้ในภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
3. มีความตั้งใจและสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
4. ได้รับการคัดเลือกและอนุมัติจากหน่วยงานต้นสังกัดให้เข้ารับการฝึกอบรม

5. ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการบริหารโครงการให้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ในกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม คณะกรรมการบริหารโครงการอาจอนุมัติให้บุคลากรจากหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษาเข้ารับการฝึกอบรมได้
6. มีเครือข่ายความสัมพันธ์รู้จักกับภาคเอกชนที่อยู่ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่สามารถนางานวิจัยไปใช้

วิธีการศึกษาอบรม

เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning Workshop) ประกอบด้วย การเสริมสร้างความเข้าใจในแนวคิด บรรยายและอภิปรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การศึกษาดูงานในพื้นที่ การศึกษาตัวอย่างของความสำเร็จ (Best Practices) ในองค์กร การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำประสบการณ์จริงมาวิเคราะห์เรียนรู้ร่วมกันในประเด็นที่เห็นว่ามีค่าสำคัญ และการวางโครงร่างงานวิจัยที่เกิดการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ให้บรรลุผลต่อไป

ระยะเวลาการอบรม

- 48 ชั่วโมง (8 วัน)
- ประกอบด้วยบรรยายและฝึกปฏิบัติ 5 วัน การนำเสนอรายงาน 1 วัน และการศึกษาดูงานในประเทศ 2 วัน (ต่าง 1 คืน)
- วันพุธ – วันเสาร์ โดยแบ่งเป็นช่วงที่ 1 และช่วงที่ 2 ระหว่างเวลา 09.00-16.00 น. (วันละ 6 ชั่วโมง)

เกณฑ์การประเมินการสำเร็จการฝึกอบรม

1. มีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ของระยะเวลาทั้งหมดในหลักสูตร
2. มีความประพฤติเหมาะสมตลอดระยะเวลาฝึกอบรม โดยมีความตั้งใจ กระตือรือร้น ร่วมแรงร่วมใจ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเสื่อมเสียหรือเป็นความเสียหายต่อหน่วยงาน
3. เข้าร่วมกิจกรรมและส่งงานครบถ้วนตามหลักสูตร
4. จัดทำรายงานแบบกลุ่มผ่านการประเมินและส่งมอบให้กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาผ่านสำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยจัดการฝึกอบรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

- สำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และศึกษาดูงานที่จังหวัดจันทบุรี

งบประมาณ ซึ่งได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ผู้เข้ารับการอบรมไม่ต้องเสียค่าลงทะเบียนในการเข้าอบรม)

- การให้บริการ มีดังนี้
 1. กระเป๋าเอกสารและเอกสารประกอบคำบรรยาย
 2. ประกาศนียบัตรการฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
 3. ซีดีทำเนียบรุ่น
 4. อาหารกลางวัน 1 มื้อและอาหารว่าง - เครื่องดื่ม 2 มื้อ ระหว่างการฝึกอบรมใน 1 วัน (ทุกวัน)
 5. ค่าที่พักและอาหารระหว่างการศึกษาดูงานภายในประเทศ (ไม่มีบริการอาหารเช้า อาหารเย็น ค่าที่พัก ระหว่างการบรรยาย ค่าเดินทางไป-กลับภูมิภาค และค่าเดินทางไป-กลับ จากสถานที่พักมายังสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)

การประเมินผลการฝึกอบรม

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility: อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว" มีการประเมินการฝึกอบรม ดังต่อไปนี้

1. การประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งแบ่งการประเมินผลออกเป็น 2 ด้าน ด้วยกันดังนี้
 - 1.1 ประเมินความรู้ความเข้าใจ ได้แก่
 - 1.1.1 การทดสอบความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม (Pre - test)
 - 1.1.2 การทดสอบความรู้หลังเข้ารับการฝึกอบรม (Post - test)
2. การประเมินภายหลังการอบรม
3. การประเมินหลักสูตรการฝึกอบรม ซึ่งแบ่งการประเมินออกเป็นดังนี้
 - 2.1 รายงานสรุปผลภาพรวมของหลักสูตรฝึกอบรม
 - 2.2 ประเมินผลรายวิชา/ประเมินผลวิทยากรรายบุคคล
4. การประเมินผลความพึงพอใจการบริหารจัดการโครงการฝึกอบรม แบ่งการประเมินออกเป็น 5 ด้าน ดังนี้
 - 3.1 ด้านเนื้อหาของหลักสูตรการฝึกอบรม
 - 3.2 ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
 - 3.3 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
 - 3.4 ด้านวิทยากร
 - 3.5 ด้านประโยชน์ที่ได้รับการเข้ารับการฝึกอบรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ประสบการณ์ แนวคิด และทิศทางการทำงานวิจัยที่สามารถนำไปปรับใช้ในภาคเอกชน
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีวิสัยทัศน์เพิ่มขึ้นในด้านการถ่ายทอดนวัตกรรมงานวิจัยไปยังอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจตรงกันถึงการทำนวัตกรรมงานวิจัย และตระหนักถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการตอบสนองต่อโครงการ Talent Mobility ดังกล่าว
4. ได้บุคลากรวิจัยที่จะเป็นกลไกสำคัญในการเกื้อหนุนด้านการผลักดันงานวิจัยสู่ภาคเอกชนในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
5. ได้เครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะเอื้ออำนวยต่อการสร้างความร่วมมืออย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมในอนาคต
6. ได้องค์ความรู้ทางการทำนวัตกรรมงานวิจัย จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวคิดระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. ผู้อำนวยการหลักสูตร

ผศ.ดร.ประดิษฐ์ วิศุภกร

ผู้อำนวยการสำนักสิริพัฒนา

สำนักสิริพัฒนา

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โทรศัพท์ 0 2727 3230

2. รองผู้อำนวยการหลักสูตร

นางพรพิมล ฐวสินธุ์

เลขานุการสำนักสิริพัฒนา

สำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โทรศัพท์ 0 2727 3216

3. ผู้บริหารโครงการ

นางสาวศัญญธร ชุมนุโลม
ผู้อำนวยการโครงการ
สำนักสิริพัฒนา
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
โทรศัพท์ 0 2727 3597

นางแอนนา มณีศิลป์

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริการฝึกอบรม
สำนักสิริพัฒนา
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
โทรศัพท์ 0 2727 3236

นางสาววิมลรัตน์ เจียสัน

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
สำนักสิริพัฒนา
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
โทรศัพท์ 0 2727 3231

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

1.แจ้งส่วนงานวิชาการ/สถาบันวิจัยและพัฒนาทราบ

2.มอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารเผยแพร่



(พนมวรรณ ยามาเจริญ)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน
๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

ทราบและดำเนินการตามเสนอ



(อุทัยวรรณ จันทระโชติ)
หัวหน้าฝ่ายฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรียน คุณนิด
เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการ
มอบหมาย E-mail group ที่ขอทราบ
เบื้องต้น

อ.ไพฑูริย์ (แทน)
๓๐ ส.ค. ๖๐
อุทัยวรรณ
ดร.ร.อ. ๕๐

ทบทวน ดำเนินการตามแจ้ง

๓๐
๔ ก.ย. ๖๐